

# Constituida la Mesa de la Economía de la Formación y el Talento en Navarra

Copresidida por los consejeros Gimeno y Cigudosa, está compuesta en esta fase inicial por el Consejo Social de la UPNA, el Consejo Escolar de Navarra, CEN, CC OO y UGT



Imagen de la reunión de la Mesa de la Economía de la Formación y el Talento en Navarra.  
CEDIDA

Este martes ha tenido lugar la **sesión constitutiva de la Mesa de la Economía de la Formación y el Talento en Navarra**, copresidida por el consejero de Educación, [Carlos Gimeno](#), y de Universidad, Innovación y Transformación Digital, [Juan Cruz Cigudosa](#). En esta fase inicial, está compuesta por el Consejo Social de la Universidad Pública de Navarra, el Consejo Escolar de Navarra, la Confederación Empresarial Navarra (CEN), Comisiones Obreras (CCOO) y Unión General de Trabajadores (UGT).

Concretamente, en el encuentro han participado, además de los consejeros, el presidente del Consejo Social de la UPNA, Javier Vidorreta; el presidente del Consejo Escolar, Manuel Martín; la vicepresidenta de la Confederación Empresarial Navarra (CEN), M<sup>a</sup> José Ballarín; la secretaria de Política Sindical de UGT, Marisol Vicente; y la secretaria de Formación y Empleo de CCOO, Pili Ruiz.

El consejero Gimeno ha destacado “el valor de la educación como factor individual de progreso, fundamental para perseguir el desarrollo del talento”. Gimeno ha resaltado también las aportaciones que en ese sentido brinda la nueva ley orgánica LOMLOE y ha recordado que para

el curso académico 2022/2023 deberá estar en vigor el nuevo currículum educativo derivado de la ley, oportunidad para crear bases unificadas de conocimiento.

Por último, ha dado a conocer a los integrantes de la Mesa la [oferta “sin precedentes” de la Formación Profesional](#) y sus destacadas **novedades** como elementos fundamentales de una economía basada en el conocimiento. También ha mencionado de forma especial el trabajo coordinado llevado a cabo entre las direcciones generales de Universidades, Formación Profesional y la UPNA que empieza a dar sus primeros frutos en sistemas de formación combinada.

Por su parte, el consejero Cigudosa ha destacado el papel de esta Mesa como herramienta para conciliar el futuro de Navarra (que es el talento que se forma hoy); aglutinar a los diferentes agentes sociales, empresas y entidades formativas; y mejorar los ya de por sí buenos resultados de Navarra en materia de empleabilidad de los estudiantes aniversarios que se incorporan al mundo laboral, o de tasa de educación terciaria. Según ha señalado, “se trata de ayudar a gestionar la formación de las futuras generaciones de Navarra, adecuando la oferta formativa a la necesidad formativa y a la realidad social”. Igualmente, ha indicado que esta Mesa ha permitido identificar dos problemas fundamentales: que el 70% de las personas desempleadas en toda Navarra carecen de formación, y que en la Comunidad Foral existe una gran falta de certificación profesional, lo cual impide a las personas competir por trabajos para los que cuentan con cualificación sin título.

Asimismo, el presidente del **Consejo Escolar de Navarra**, Manuel Martín, ha propuesto que la nueva Mesa se configure normativamente a través de una comisión extraordinaria de trabajo del CES, fórmula que permitirá integrar en el futuro a nuevas entidades en el seno de la Mesa.

### **Foro estable de diálogo con interlocutores sociales**

El principal objetivo de esta Mesa de la Economía de la Formación y el Talento es establecerse como un foro estable de diálogo con los interlocutores sociales para hacer más eficientes las políticas públicas en materia de educación y formación, y de generación de talento y de emprendimiento, todo ello al servicio de las necesidades sociales y económicas del país.

También supone un compromiso de diálogo permanente sobre el potencial y la estrategia de Navarra sobre seis pilares fundamentales que condicionan el talento y su generación: 1. facilitar, 2. atraer, 3. hacer crecer, 4. retener el talento, 5. dotar de las capacidades y vocaciones técnicas necesarias y 6. mejorar el nivel de conocimiento de los trabajadores.

Por otro lado, con esta Mesa se pretende reunir la información sobre la oferta educativa y formativa de ambos departamentos con el fin de mejorar los conocimientos y habilidades de los alumnos navarros para su vida, empleo y/o emprendimiento: nuevos ciclos de formación profesional, grados, títulos universitarios y nuevos modelos duales en educación superior. Una oferta innovadora para que Navarra se convierta en una cuna de talento donde la educación y la formación de calidad y la empleabilidad sean un binomio de éxito.

Además, se pretende recoger las propuestas de los agentes sociales participantes y valorar cómo se puede contribuir desde este ámbito a las iniciativas que se están recogiendo dentro del Plan de Empleo que se está elaborando actualmente.