

Navarra no detuvo en 2016 la pérdida de docentes y volvió a bajar la plantilla fija

La red pública perdió 87 trabajadores y aumentaron los contratos por horas

Después de 3 cursos sin oposiciones volvió a haber Oferta Pública de Empleo pero la mitad de ella está anulada en los tribunales

ÍÑIGO GONZÁLEZ

Pamplona

Menos funcionarios, más interinos y con peores condiciones laborales. Así se resumió el pasado curso académico para los trabajadores de la Educación en Navarra. Una tendencia que, por otra parte, consolida lo que viene ocurriendo en la Comunidad foral durante todos los años de la crisis económica. Así, y según se desprende del análisis del Informe del Sistema Educativo en Navarra (ISEN) que acaba de aprobar el Consejo Escolar de Navarra, en el curso 2015-16 la plantilla del profesorado de la red pública bajó en 87 personas (de 6.813 a 6.726 trabajadores) mientras que, por contra, aumentaron las contrataciones de interinos más de un 23% y también el profesorado de la red concertada subió en 86 personas: de 2.712 a 2.798 trabajadores.

La precarización del profesorado prosiguió su camino en Navarra el curso pasado, algo que quedó constatado con el nivel de contrataciones administrativas de personal docente que realizó el pasado año el cuatripartito. Si bien es cierto que el descenso de personal funcionario fue menor que en 2014-15, Navarra aún está muy lejos de recuperar los entre 500 y 800 puestos docentes que se estiman perdidos en los últimos años.

Más contratados por horas

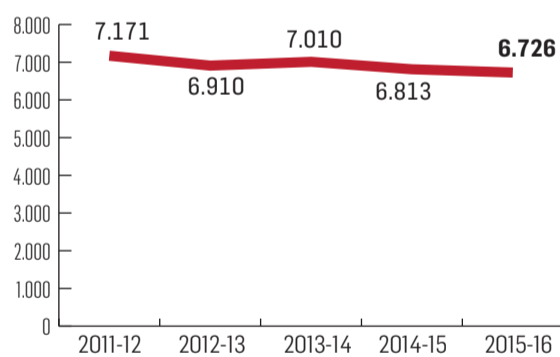
Contando las 188 jubilaciones que hubo el curso pasado, el departamento que dirige José Luis Mendoza siguió tirando de contrataciones temporales para suplir las bajas. En total fueron contratados 1.097 plazas docentes



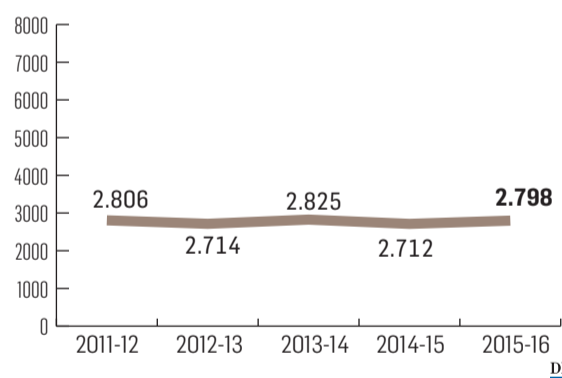
Un grupo de maestros ultiman el repaso antes de enfrentarse a las pruebas de la oposición de especialidades de magisterio. Fue el 18 de junio. CASO

Evolución del profesorado

Centro públicos



Centro concertados



Y MAÑANA...

■ Los estudiantes: sube la red concertada y análisis de los gastos del Gobierno.

(un 23,2% más que hace un año) entre las 882 plazas a jornada completa y las 5.297 horas contratadas. Es precisamente este campo, el del profesorado que trabaja por horas sueltas, el que más ha crecido.



En la red pública sí que hubo una acción para estabilizar plantilla con las oposiciones de magisterio, las primeras desde 2011. Sin embargo, el vaivén político, la fuerte oposición a la distribución idiomática pretendida

por el cuatripartito (iban a ser el 70,21% de las plazas para euskera) y la errática gestión de la OPE redujo la oferta final a 200 plazas de especialidades de maestro. Los exámenes tuvieron lugar en junio con dos fechas diferentes, una para castellano y otra para euskera, pudiéndose presentar los de vas-

cuence a ambas. Sin embargo, y con los opositores que obtuvieron plaza ocupando ya su puesto de funcionario en prácticas, una sentencia del TSJN ha anulado 100 plazas de euskera de la convocatoria al estimar que no se correspondían con la plantilla orgánica del Gobierno de Navarra. El recurso está en el aire. Con esto en mente, Educación aún no ha definido las oposiciones para Secundaria que, en principio, iban a tener lugar en 2017.

Mientras, en la otra red de la educación navarra, la concertada, la evolución de la curva del profesorado tiró hacia arriba, dejando un total de 2.798 trabajadores en la red, 86 más que en el curso anterior.

EVOLUCIÓN DEL PROFESORADO DE CENTROS PÚBLICOS

Nivel de enseñanza que imparte	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Educación Infantil exclusivamente	874	896	844	850	832	857
Educación Primaria exclusivamente	2.289	2.213	2.185	2.219	1.831	1.909
Educación Secundaria Obligatoria exclusivamente	1.213	1.145	1.027	1.021	962	1.171
Bachillerato exclusivamente	205	137	94	90	98	192
Formación Profesional exclusivamente	617	539	750	773	761	789
Educación Infantil y Primaria	609	606	620	611	825	814
Educación Primaria y E.S.O.	39	39	23	22	28	19
E.S.O. y Bachillerato	941	993	1.009	999	946	534
E.S.O./Bachillerato/F.P.	41	44	68	91	80	53
Educación Especial Específica	99	100	86	85	93	118
Otras posibilidades	386	459	204	249	357	290
Total	7.313	7.171	6.910	7.010	6.813	6.726

EVOLUCIÓN DEL PROFESORADO DE CENTROS CONCERTADOS

Nivel de enseñanza que imparte	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Educación Infantil exclusivamente	395	374	348	346	303	306
Educación Primaria exclusivamente	895	899	833	1.011	931	996
Educación Secundaria Obligatoria exclusivamente	554	590	545	535	553	698
Bachillerato exclusivamente	57	87	88	77	74	99
Formación Profesional exclusivamente	152	150	201	196	189	179
Educación Infantil y Primaria	90	99	103	101	119	163
Educación Primaria y E.S.O.	93	111	52	46	454	3
E.S.O. y Bachillerato	334	305	333	366	365	206
E.S.O./Bachillerato/F.P.	51	52	0	0	0	6
Educación Especial Específica	51	45	50	36	32	30
Otras posibilidades	38	45	116	64	53	30
Total	2.752	2.806	2.714	2.825	2.712	2.798

LAS CIFRAS DOCENTES

MENOS PROFESORES DE RELIGIÓN EN LOS CENTROS

El curso pasado impartieron enseñanza religiosa 76 docentes entre Primaria (53) y Secundaria (23) además de la contratación de otras 1.745 horas de religión. Hace apenas cuatro cursos, la cifra de profesores de Religión era de 194 (143 en Primaria y 51 en Secundaria), además de 320 horas contratadas. La contratación del profesorado de Religión ha ido descendiendo paulatinamente desde hace años.



EL PERSONAL NO DOCENTE SUMÓ 588 TRABAJADORES

El curso pasado el personal de administración y servicios ascendió a 588 personas distribuidos de la siguiente forma:

Nivel	Plaza	Total
C	Oficial administrativo	89
C	Otros*	38
Total Nivel C		124
D	Auxiliar administrativo	122
D	Conserje	125
D	Cuidador	79
D	Otros	3
Total Nivel D		329
E	Ordenanza/Bedel	3
E	Servicios Generales	59
E	Personal Limpieza	72
E	Subalterno	1
Total Nivel E		135
Total		588

*Cocinero, vigilante conductor y oficial de mantenimiento

742

RECURSOS PARA ATENCIÓN A LAS NEE

En el curso 15-16 se destinaron en la red pública a Necesidades Educativas Especiales 307,4 recursos para Pedagogía Terapéutica, 95,5 a Audición y Lengua, 146,5 Cuidadores y 86 a Incorporación tardía. A la red concertada fueron respectivamente: 66,2, 16,9, 23, 26 y 307 horas

607



BAJAS MATERNALES El personal docente y no docente cogió durante el pasado curso 607 bajas maternales, incluidos los procesos de adopción de niños.

La tímida recuperación salarial sólo llegó a los docentes públicos

Los trabajadores públicos recuperaron un 1% (20 a 25€/mes por categoría) y en enero cobran la parte final de la extra de 2012

Los trabajadores de la concertada, que también sufrieron recorte en 2010 y 2012, no han recuperado nada aún en sus nóminas

ÍÑIGO GONZÁLEZ Pamplona

Las mareas de colores exigiendo el fin de los recortes dejaron de recorrer las calles en 2016. Sin embargo, eso no quiere decir que los gobiernos de turno hayan revertido los tizeretazos. De hecho, en Navarra, el 29% de las personas que trabaja en Educación no ha recuperado ni un sólo euro de la nómina: son los docentes y personal de

administración de la concertada.

Como se recordará, los funcionarios e interinos de la red pública han sufrido dos grandes recortes durante la crisis: en 2010 y otro en 2012, lo que redujo sus nóminas en torno a un 7% de media. Según el balance del Consejo Escolar de Navarra, el curso pasado se aplicó la recuperación salarial de un 1% a partir del 1 de enero de 2016. Sin embargo, sólo afectó a los docentes de la pública.

Así, las nóminas han aumentado de 20 a 25€ al mes según categoría y en 2016 se situaron en 1.534 € de sueldo de nivel de un maestro (en 14 pagas) a los que se suman los 584 en complementos docentes en los que cuentan con antigüedad y sexenios. Esas cantidades ascienden a 1.823€/mes más 610 en los profesores de Secundaria.

Todos estos profesionales recuperarán durante la primera semana de enero el 49,5% de la paga ex-

tra de 2012 que el Gobierno foral aún les adeudaba. Después de casi un año y medio de discusión interna en el seno del cuatripartito y de protestas, los trabajadores por fin cobrarán ahora ese dinero.

A partir de 2017

No ha ocurrido lo mismo con los 2.798 trabajadores registrados en la red concertada de la Comunidad foral. Sus nóminas también las paga el departamento de Educación. Lo hace como un pago delegado y en nombre de la entidad titular y propietaria de los centros. Ellos también sufrieron los mismos recortes que la pública en 2010 y 2012 y sus nóminas (que suelen estar a un 95% del sueldo base de la pública) han bajado entre un 7 y un 9%. Aunque el cambio de Gobierno de 2015 anunció la reversión de los recortes, lo cierto es que a ellos no se les ha aplicado la recuperación del 1% este 2016. Durante me-

ses el Ejecutivo de Barkos ha propuesto varias fórmulas para devolverles su dinero. La primera fue eliminar el complemento de la función directiva y/o pedagógica que se paga a los centros concertados, y, ante las protestas de la patronal, después puso sobre la mesa subir ese 1% eliminando otras partidas (como no suplir las bajas médicas hasta el 10º día) y derechos adquiridos. Esta recuperación se aplicaría en 2017 (perdiendo el 2016) y sólo a los docentes, no al resto de trabajadores de la red. Esta misma semana el Gobierno ha llegado a un acuerdo con patronal y sindicatos con esta fórmula pero sin contrapartidas de momento, ya que ha prorrogado el convenio hasta el 31 de agosto.

El malestar en los trabajadores ha ido creciendo a lo largo de 2016 tras infructuosas reuniones y han protagonizado varias protestas, la más numerosa la del 16 de noviembre en la que casi un millar de personas salió a la calle.



Casi un millar de trabajadores de la concertada se concentraron en noviembre ante el Parlamento para exigir al cuatripartito revertir los recortes. SESMA

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO TOTAL DE BAJAS MÉDICAS DEL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE

Tipo de personal docente	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Docentes Primaria (contando bajas maternales)	2.251	2.071	2.139	2.151	1.874	2.625
Docentes Primaria (sin contar bajas maternales)	1.850	1.713	1.736	1.755	1.687	2.224
Docentes Secundaria (contando bajas maternales)	1.592	1.477	1.383	1.458	1.359	1.693
Docentes Secundaria (sin contar bajas maternales)	1.313	1.256	1.203	1.275	1.275	1.520
No docente (contando bajas maternales)	616	647	673	586	652	832
No docente (sin contar bajas maternales)	587	606	618	542	635	799
Total contando bajas maternales	4.459	4.195	4.195	4.195	3.885	5.150
Total sin contar bajas maternales	3.810	3.575	3.557	3.572	3.597	4.543

Duración media de las bajas (días)	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Docentes Primaria	39,41	36,70	33,67	35,48	33,10	58,26
Docentes Secundaria	28,45	30,53	34,18	31,81	27,58	48,54
No docentes	26,78	25,58	24,07	25,50	23,26	44,71

Las bajas docentes aumentan en un año en un 32,5% y duran casi el doble de días

Los trabajadores de la Educación cogieron en total 5.150 bajas médicas y su duración media pasó de 33 a 58 días

Si por algo se ha caracterizado el primer año de Gobierno del cuatripartito ha sido por las polémicas en el ámbito de la Educación.

El Ejecutivo de Uxue Barkos accedió al poder en julio de 2015 y gestionó la totalidad del curso escolar 2015-16. Los meses pasados dejaron incendios en temas como las trabas gubernamentales al Programa de Aprendizaje en Inglés (PAI), la no reversión de los recortes en la red concertada o la errática gestión de las espera-

das oposiciones de maestros. Y todo ello, lógicamente, también tuvo su repercusión en la salud de los profesionales de la Educación. Sean cuales fueran los motivos, el hecho es que durante el curso pasado se dispararon las bajas médicas: crecieron un 33%. Y lo que es peor: duraron casi el doble de días.

Como puede apreciarse en la tabla inferior, el aumento de las incidencias médicas afectó a todos los trabajadores de la red educativa y en todas las etapas, tanto en Primaria y Secundaria como al personal no docente de los colegios e institutos.

Empezando por los maestros de la etapa infantil (los más expuestos a enfermedades comunes dado a su trato con niños), sus bajas médicas pasaron de las 1.874 del curso 14-15 a las 2.625 del pasado año, es decir, un 40% más. También los días que no acudieron a su puesto de trabajo aumentaron: pasaron de una media de 33,10 días a los 58,26 del pasado curso, un 76% más.

El personal no docente

Los profesores de Secundaria cogieron 1.693 bajas médicas, un 24,6% más que las 1.359 de 2015. También la duración de ellas subió un 76%: de 27,58 a 48,54 días de media. Y el caso del personal no docente de los centros educativos es también muy reseñable: de las 652 bajas médicas del 2014-15 a las 832 de 2015-16 (27,6% más) y la mayor subida de todos los campos: pasaron de 23,26 días de media de baja a 44,71, un 92% más.